



Széchenyi István Városi Könyvtár

Telefonszám: 99/511-250

Honlap: www.szivk.hu

E-mail cím: konyvtar@szivk.hu

Ikt. sz.:

A Széchenyi István városi Könyvtár Esélyegyenlőségi Terve

Készítette:

Minőségirányítási Tanács

Jóváhagyta:

Horváth Csaba
igazgató

Sopron, 2019. 05.29.

1. Bevezető

- (1) A Széchenyi István Városi Könyvtár (továbbiakban: SZIVK) igazgatója, a könyvtárakról szóló 1997. évi CXL. sz. törvény, a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. I. törvény és az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény és könyvtáros etikai kódex alapján az alábbi esélyegyenlőségi szabályzatot fogadta el.

Vonatkozó törvények, jogszabályok:

a Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. Törvény 70/A. §-ban

a 332/2006.(XII.23.) Korm. rendelettel módosított 362/2004. (XII.26.) Kormányrendelet az Egyenlő Bánásmód Hatóságról és eljárásának részletes szabályairól,

1/2000.(I.14.) NKÖM rendelet a kulturális szakemberek szervezett képzési rendszeréről, követelményeiről és a képzés finanszírozásáról,

1998.évi XXVI. Törvény a fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról,

1993.évi LXXVII. Törvény a nemzeti és etnikai kisebbségek jogairól,

1021/2004.(III.18.) Korm. rendelet a romák integrációjáról

- (2) A jelen szabályzat hatálya kiterjed a SZIVK könyvtári tevékenységére, szolgáltatásaira, az ezekben közreműködő könyvtárosokra, más alkalmazottakra és a könyvtár használóira.
- (3) A könyvtár a szervezésében, irányításában, működtetésében, a dolgozókkal és a használókkal kapcsolatos döntések, intézkedések meghozatalakor az egyenlő bánásmód követelményét köteles betartani.
- (4) A könyvtár az esélyegyenlőség előmozdítása érdekében szolgáltatásaival hozzájárul a könyvtári alkalmazottak és a használók megkülönböztetés nélküli ellátásához.
- (5) A könyvtár nem lehet elkötelezett egyetlen vallás, világnézet, politikai irányzat mellett sem. Tiszteletben kell tartani a könyvtári alkalmazottak és a használók lelkiismereti és vallásszabadságát.

2. A megkülönböztetés tilalma

- (1) A SZIVK elkötelezi magát a munkahelyi esélyegyenlőség elvei mellett és olyan intézkedéseket hoz, a megvalósítás érdekében, az egyenlő bánásmód elveinek tiszteletben tartásával, amelyek az esélyegyenlőséget támogatják.
- (2) A SZIVK kötelezettséget vállal, hogy a foglalkoztatás során megelőzi és megakadályozza a munkavállalók hátrányos megkülönböztetését:

- munkaerő felvételnél, alkalmazásnál,
 - munkabérek, jövedelmek, juttatások,
 - képzés továbbképzés- és egyéb foglalkoztatással összefüggő esetekben.
- (3) A megkülönböztetés tilalma vonatkozik a munkavállalók bárminemű - különösen koruk, nemük, családi állapotuk, nemzetiségük, fajuk, származásuk, vallásuk, politikai meggyőződésük miatti – diszkriminációjára.
- (4) A megkülönböztetés tilalma nem old fel minden létező egyenlőtleniséget, ezért szükség esetén a SZIVK méltányos és rugalmas intézkedéseket dolgoz ki, amely elősegíti a foglalkoztatottak pozíciójának javulását, megőrzését.

3. Az emberi méltóság tiszteletben tartása

- (1) A munkáltató foglalkoztatás során tiszteletben tartja a munkavállalók emberi értékeit, emberi méltóságát, egyediségét. Fontos feladatnak tekinti a megfelelő munkahelyi légkör kialakítását, az alapvető értékek megőrzéséhez és megerősítéséhez való hozzájárulást. A munkarend kidolgozása során törekednie kell arra, hogy az alkalmazottak munkabeosztása megfelelő időpontokban legyen, elegendő szabadidőt hagyjon, hogy részt vehessenek társadalmi eseményeken és tevékenységekben.
- (2) A SZIVK a foglalkoztatás keretei között a partnerség elvének érvényesítésére törekszik azzal, hogy átlátható viszonyokat alakít ki, kölcsönös előnyök biztosítása mellett.

4. Esélyegyenlőség a foglalkoztatás terén

- (1) A SZIVK az álláshirdetések megfogalmazásakor, ill. a foglalkoztatás során semmilyen különbséget nem tesz kor, nem, nemzetiség, családi vagy egészségi állapot tekintetében. (Természetesen az adott munkakör betöltésének feltételeit előíró normák figyelembe vétele mellett).
- (2) A SZIVK a foglalkoztatás keretei között törekszik arra, hogy munkavállalói részére biztosítsa a családi (különös tekintettel az idős, beteg, fogyatékkal élő családtagokra) és munkahelyi kötelezettségek összehangolásának lehetőségét.

5. Jogorvoslati lehetőség

- (1) Az egyenlő bánásmód megsértése, a zaklatás, jogellenes elkülönítés, megtorlás előfordulása esetén a munkavállaló a munkáltatóhoz fordulhat panasszal.
- (2) A panasz, a munkáltatóhoz való benyújtásától számítva az ügy megoldásáig, de legfeljebb 15 napig, a kifogásolt munkáltatói intézkedést nem lehet végrehajtani.
- (3) Amennyiben sikertelen a panasz megoldása, a munkavállaló a területileg illetékes munkaügyi bírósághoz fordulhat.

6. Záró rendelkezések

- (1) A SZIVK Esélyegyenlőségi Terve a SMJV önkormányzatának Helyi Esélyegyenlőségi Programjához (HEP) kapcsolódik.¹
- (2) A Könyvtár Esélyegyenlőségi Szabályzatát az Igazgatóság (vezetőség?) megtárgyalta és elfogadta. Jelen szabályzat 201?. hó ?-án lép hatályba.
- (3) A Széchenyi István Városi Esélyegyenlőségi Szabályzatát a könyvtár honlapján nyilvánosságra kell hozni, hozzáférhetővé kell tenni.

1

[http://portal.sopron.hu/upload/content/54/5468/_54686/HELYI%20ES%C3%89LYEGYENL%C5%90S%C3%89GI%20PROGRAM%20\(HEP\).pdf](http://portal.sopron.hu/upload/content/54/5468/_54686/HELYI%20ES%C3%89LYEGYENL%C5%90S%C3%89GI%20PROGRAM%20(HEP).pdf)