



Széchenyi István Városi Könyvtár

Telefonszám: 99/511-250

Honlap: www.szivk.hu


E-mail cím: konyvtar@szivk.hu

A Széchenyi István városi Könyvtár Esélyegyenlőségi Terve

Készítette:

Minőségirányítási Tanács

Jóváhagyta:


.....
Horváth Csaba
igazgató



Sopron, 2019. 05.29.

Módosítások jegyzéke

Dátum	Oldalszám	Módosítás
2021. 02. 10.	5	Beszúrás 2021. évben történt változások

1. Bevezető

A Széchenyi István Városi Könyvtár (továbbiakban: SZIVK) igazgatója, a könyvtárakról szóló 1997. évi CXL. sz. törvény, a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. I. törvény és az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény és könyvtáros etikai kódex alapján az alábbi esélyegyenlőségi szabályzatot fogadta el.

Vonatkozó törvények, jogszabályok:

- a Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. Törvény 70/A. §-ban
- a 332/2006.(XII.23.) Korm. rendelettel módosított 362/2004. (XII.26.) Kormányrendelet az Egyenlő Bánásmód Hatóságról és eljárásának részletes szabályairól,
- 1/2000.(I.14.) NKÖM rendelet a kulturális szakemberek szervezett képzési rendszeréről, követelményeiről és a képzés finanszírozásáról,
- 1998.évi XXVI. Törvény a fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról,
- 1993.évi LXXVII. Törvény a nemzeti és etnikai kisebbségek jogairól,
- 1021/2004.(III.18.) Korm. rendelet a romák integrációjáról

A jelen szabályzat hatálya kiterjed a SZIVK könyvtári tevékenységére, szolgáltatásaira, az ezekben közreműködő könyvtárosokra, más alkalmazottakra és a könyvtár használóira.

A könyvtár a szervezésében, irányításában, működtetésében, a dolgozókkal és a használókkal kapcsolatos döntések, intézkedések meghozatalakor az egyenlő bánásmód követelményét köteles betartani.

A könyvtár az esélyegyenlőség előmozdítása érdekében szolgáltatásaival hozzájárul a könyvtári alkalmazottak és a használók megkülönböztetés nélküli ellátásához.

A könyvtár nem lehet elkötelezett egyetlen vallás, világnézet, politikai irányzat mellett sem. Tiszteletben kell tartani a könyvtári alkalmazottak és a használók lelkiismereti és vallásszabadságát.

2. A megkülönböztetés tilalma

A SZIVK elkötelezi magát a munkahelyi esélyegyenlőség elvei mellett és olyan intézkedéseket hoz, a megvalósítás érdekében, az egyenlő bánásmód elveinek tiszteletben tartásával, amelyek az esélyegyenlőséget támogatják.

A SZIVK kötelezettséget vállal, hogy a foglalkoztatás során megelőzi és megakadályozza a munkavállalók hátrányos megkülönböztetését:

- munkaerő felvételnél, alkalmazásnál,
- munkabérek, jövedelmek, juttatások,
- képzés továbbképzés- és egyéb foglalkoztatással összefüggő esetekben.

A megkülönböztetés tilalma vonatkozik a munkavállalók bármilyen - különösen koruk, nemük, családi állapotuk, nemzetiségük, fajuk, származásuk, vallásuk, politikai meggyőződésük miatti – diszkriminációjára.

A megkülönböztetés tilalma nem old fel minden létező egyenlőtlenséget, ezért szükség esetén a SZIVK méltányos és rugalmas intézkedéseket dolgoz ki, amely elősegíti a foglalkoztatottak pozíciójának javulását, megőrzését.

3. Az emberi méltóság tiszteletben tartása

A munkáltató foglalkoztatás során tiszteletben tartja a munkavállalók emberi értékeit, emberi méltóságát, egyediségét. Fontos feladatnak tekinti a megfelelő munkahelyi légkör kialakítását, az alapvető értékek megőrzéséhez és megerősítéséhez való hozzájárulást. A munkarend kidolgozása során törekednie kell arra, hogy az alkalmazottak munkabeosztása megfelelő időpontokban legyen, elegendő szabadidőt hagyjon, hogy részt vehessenek társadalmi eseményeken és tevékenységekben. A SZIVK a foglalkoztatás keretei között a partnerség elvének érvényesítésére törekszik azzal, hogy átlátható viszonyokat alakít ki, kölcsönös előnyök biztosítása mellett.

4. Esélyegyenlőség a foglalkoztatás terén

A SZIVK az álláshirdetések megfogalmazásakor, ill. a foglalkoztatás során semmilyen különbséget nem tesz kor, nem, nemzetiség, családi vagy egészségi állapot tekintetében. (Természetesen az adott munkakör betöltésének feltételeit előíró normák figyelembe vétele mellett).

A SZIVK a foglalkoztatás keretei között törekszik arra, hogy munkavállalói részére biztosítsa a családi (különös tekintettel az idős, beteg, fogyatékkal élő családtagokra) és munkahelyi kötelezettségek összehangolásának lehetőségét.

5. Jogorvoslati lehetőség

Az egyenlő bánásmód megsértése, a zaklatás, jogellenes elkülönítés, megtorlás előfordulása esetén a munkavállaló a munkáltatóhoz fordulhat panasszal.

A panasz, a munkáltatóhoz való benyújtásától számítva az ügy megoldásáig, de legfeljebb 15 napig, a kifogásolt munkáltatói intézkedést nem lehet végrehajtani.

Amennyiben sikertelen a panasz megoldása, a munkavállaló a területileg illetékes munkaügyi bírósághoz fordulhat.

6. Záró rendelkezések

A SZIVK Esélyegyenlőségi Terve a SMJV önkormányzatának Helyi Esélyegyenlőségi Programjához (HEP) kapcsolódik.¹

A Könyvtár Esélyegyenlőségi Szabályzatát az vezetőség megtárgyalta és elfogadta. Jelen szabályzat 2019. 05. 29-én lép hatályba.

A Széchenyi István Városi Esélyegyenlőségi Szabályzatát a könyvtár honlapján nyilvánosságra kell hozni, hozzáférhetővé kell tenni.

¹ [http://portal.sopron.hu/upload/content/54/5468/_54686/HELYI%20ES%20C3%89LYEGYENL%20C5%90S%20C3%89GI%20PROGRAM%20\(HEP\).pdf](http://portal.sopron.hu/upload/content/54/5468/_54686/HELYI%20ES%20C3%89LYEGYENL%20C5%90S%20C3%89GI%20PROGRAM%20(HEP).pdf)

Melléklet

1. Kiemelt célcsoportok

Az esélyegyenlőségi terv alkalmazása szempontjából kiemelt célcsoportba tartozik:

- a nő
- 40 évnél idősebb munkavállaló
- fogyatékos, megváltozott munkaképességű
- a két vagy több tíz éven aluli gyermeket nevelő vagy 18 éven aluli gyermeket egyedül nevelő
- pályakezdő foglalkoztatott
- nagycsaládok (három, vagy több gyermeket nevelő)
- az idős hozzátartozót ápoló (vele egy háztartásban élő) munkavállaló

A SZIVK folyamatosan figyelemmel kíséri a kiemelt célcsoportba tartozók helyzetét, és a konkrét viszonyok ismeretében intézkedéseket dolgoz ki az életesélyek, továbbá a munkavégzéssel összefüggő körülmények javítása érdekében.

2. Helyzetfelmérés

A helyzetfelmérés adatai a 2018. évet tükrözik.

A SZIVK-ban határozatlan idejű szerződéssel 21 fő áll alkalmazásban, 1 fő határozott idejű szerződéssel.

- Női munkavállalók: Az intézményben 16 nő dolgozik.
- Negyven évnél idősebb: Az intézményben 8 fő nő és 6 fő férfi.
- Nyugdíj előtt álló: 3 fő nő és 1 fő férfi.
- Két vagy több tíz éven aluli gyermeket nevelő vagy gyermeket egyedül nevelő munkavállaló: 2

3. 2021. évben történt változások

A SZIVK-ban határozatlan idejű szerződéssel 21 fő áll alkalmazásban, 1 fő ebből GYES-en van.

- Női munkavállalók: Az intézményben 18 nő dolgozik.
- Negyven évnél idősebb: Az intézményben 13 fő nő és 3 fő férfi.
- Nyugdíj előtt álló: 3 fő nő és 3 fő férfi.
- Két vagy több tíz éven aluli gyermeket nevelő vagy gyermeket egyedül nevelő munkavállaló: 2